

福岡地域連絡協議会・福岡市老施協 共同主催 ノーリフティングケアフォーラムのアンケート 40名 2024.11.15

施設名	名前	1 特別講演	2 特別養護老人ホーム白熊園	3 特別養護老人ホーム筑穂桜の園	4 介護老人保健施設ケアセンターひまわり苑	5 介護複合施設ひばり	6 会医療法人天神会こがケアアベニュー大石町・こがケアアベニュー縄手	7 特別養護老人ホーム常照苑くすのき通り	⑧全体的な感想やご意見
1		勉強になりました							
2		発表中の青森の施設の動画でリフト＝筋緊張軽減が参考になった。私自身も可能性を考えていたが、実証してくれた。	新人中心のリンクスタッフ組んだのは、ベテランが常識にしまっている事に気付く、良かったと思います。トップの支えが大事と思いました。	自身の取り組みにこだわらなかったのが、良かったです。大変な決断だったと思います。	現場主導を導いたマネジメント能力の高さに驚嘆です。	外に広げる活動が素晴らしいです。	発表を聞く限りでは、病院にスムーズに導入されていました。私自身は難しいと思っていました。上手くいった理由を知りたいです。ドクターの反応を聞きたいです。	常により良くする為に地域での活動を続けられており、ありがたく、素晴らしい限りです。	開催お疲れ様でした。参考にし、自施設にも取り入れたいです。
3		私自身、腰痛(ギックリ腰)に何度も苦しめられてるので抱えない介護に興味がありますが、福祉用具の使い方が難しいものがあります。	腰痛予防体操等の取り組みは羨ましいです。	開設当初から抱えない介護をしているのがすごい。	トップダウンではなくボトムアップが重要であることに気付いた。	介護のみならず、障がい児、者への応用(展開)が興味深かったです。	移乗のみならず、ゴミ出し、機材を運ぶなど患者、利用者に関わらない業務でも腰痛のリスクがあることに改めて気付かされました。	ノーリフティングケアの指導者がいらっしやるのが羨ましいです。	難しいかもしれませんが、フォーラム内で福祉用具を実際触って試してみる機会があればありがたいです。
4		ノーリフティングケアに対する	いつもお世話になっております。ご愛顧いただき感謝申し上げます。今後ともよろしく願います。	ノーリフティングケアという最近のトレンドの昔から取り組んでこられた姿勢恐れ入ります。継続されてきたこと素晴らしいです。			いつもご愛顧頂き感謝申し上げます。おっしゃっていただきました 医療現場でも様々な場面でノーリフティングの必要性 私自身も感じる事 只々ございます。今後とも PRして参ります。		今回は ご参加させていただきましたありがとうございます。今日のスライドの中で つばさが 出てきて 感無量です。また まだ 頑張らねばと思いを深くいたしました。福岡の地でノーリフティングケアをついでに つばさをもっと根付かせていくために微力ながら 汗 今後ともかかせていただきます。できることございましたら 何なりとお申し付け下さい。よろしく願います。
5		身体的負担軽減、安心安全なケアに抱えない介護ノーリフティングケアが重要と改めて学ばせて頂きました	施設独自のやり方で職員全体でケアに取り組まれ勉強になりました 白熊のかぶり物も可愛かったです	19年の取り組みで様々な事を実践されている事勉強になりました	ノーリフティングケアこそ職場改革 現場主導で楽しく和やかに研修、勉強になりました	指導者として必要な技術、指導者育成の重要性学ばせて頂きました	病院、施設様々な現場で安心安全なケアに取り組まれており勉強になりました	利用者目線でのケア、意識、技術、環境の重要性、職場の意識改革、人材育成が大事という事勉強になりました	施設毎に独自に取り組まれノーリフティングケアを実践されている事を勉強させて頂きました 少ない人数でも安全な環境づくりの重要性 意識改革に取り組んでいきたいと思えます ありがとうございます
6		施設の造りや環境、また金銭的事情等もあり難しい場合が多くあると感じました。	取り組みが具体的に紹介されたので、分かりやすかったです。	始めないと改善しないし、職員の意識を変える事も出来ないと学べました。	取り組みを始めた後の職員の意識の変化が今後につながると思いました。	施設だけではなく、病院や在宅介護をされている方々にも広げられたら...と思います。	デモ機やレンタル等のサービスが充実しリフトに関わる機会が増える事を望みます。	現場の職員が、使いやすい、使いたいと思う福祉用具が新たに開発される事も普及に繋がると思います。	ノーリフティングへの取り組みを既にされている事業所の方々の発表を聴く事が出来たのはとても意味のあるものでした。自分の働く施設で出来る事から始められたらと思います。

7		<p>今年からプロジェクトチームに参加し、ノーリフティングケアについていまいち理解ができていませんでしたが、清水社長の講演を聞いて、福祉現場での現状やノーリフティングケアを取り入れて行くことでのメリットがよくわかりました。スライドもわかりやすく、実際の事例を取り入れながら説明してくださったのでわかりやすかったです。これから自分が主体となってノーリフティングケアを現場に広げていけるよう頑張りたいと思うきっかけを得ることができました。</p>	<p>ユーモアを含めながら楽しんで取り組みを行っていて、すばらしいと思います。新しい取り組みは嫌悪されがちですが、楽しみながら行うことで受け入れやすくなっているのではないかと思います。参考にさせていただきます。</p>	<p>19年前の開設時からリフトが導入されていることに驚きました。自己流であってもノーリフティングケアを早くから現場で取り入れていることがすばらしいと思います。</p>	<p>しっかり職員の声を聞いて、施設全体で業務を改善していくことの大切さを学びました。指導の仕方ひとつで、職員のやる気や技術の向上に繋がっていきけるんだなと思いました。今後現場で講習を行う時に参考にさせていただきます。</p>	<p>介護施設だけでなく、在宅などのグループ全体でノーリフティングケアに取り組んでいることがすばらしいです。推進活動をするために指導者の育成もしっかり行うことで活動の幅を広げることができているんだなと思いました。</p>	<p>医療機関への働きかけをしているということに驚きました。病院勤務をしている時は、介護の知識がなく、抱えるのが当たり前、力任せに移乗するのが当たり前でした。今考えると、医療の現場の方が慎重に離床しなければならぬ患者様がいたり、術後リハなどいろいろな場面で活用できればより良いケアが提供できたのではないかと思います。介護業界だけでなく医療の現場にもどんどん浸透していくと良いなと思います。</p>	<p>ノーリフティングケアを広めていく上で、共に動いていく仲間を集めることの大切さを学びました。古い知識が根強く残っており、なかなか浸透しづらいですが、少しずつ職員の意識を変えることができるような取り組みを続けていきたいと思っています。</p>	<p>清水社長の講演や他施設の報告を聞き、ノーリフティングケアはどういうものなのか、といったメリットがあるのか、今まで漠然としていましたが、今日のフォーラムでやっとわかった気がします。今までの当たり前を変え、現場に浸透させるには時間も気力も必要だと思っています。今から少しずつ取り組むことで数年後にしっかりと結果ができるよう、頑張りたいと思います。</p>
8		<p>まだ、私の施設では機械を使用した移乗介助がほとんどありません。抱えて移乗介助しているのが現状です。腰痛がひどいと訴える職員もいます。技能実習生もいて、移乗介助を教えることから始まります。スライディングボード等を使い介護できたら職員も利用者も良くなるのだなと思いました。</p>	<p>ノーリフティングケアを導入するのも施設側や職員の意欲の向上が必要であり、その中で取り組みを行っていることがすごいと思います。継続して行うためにはさらなる努力が必要な事もわかりました。</p>	<p>施設の立ち上げの時からリフトを使用したりスライディングボード等を導入しているのが素晴らしいと思います。それでもノーリフティングケアを行っていくには様々な器械の導入や継続的な技術講習会の実施を行っていかねばならないと感じました。</p>	<p>今行っている業務の仕方から変えようと思うと職員もはっきり言って面倒くさいと感じることがあるでしょう。私も業務の仕方が変わるとなると、今までの仕方ではない方法を覚えないうけなくなるため仕事量が増えたと感じるかもしれません。しかし、それを乗り越えることで職員にとっても利用者にとっても安全安楽に行うことが出来るならば導入の方がいいのかなと感じました。</p>	<p>ノーリフティングケアが障がいがある方々にも有用で、そこから在宅の介助者である家族に道具や方法を伝えていくことで在宅でもノーリフティングケアのやり方が出来るのだと気付かされました。どのような方々でもやり方をわかれば負担なくできる事が分かりました。</p>	<p>医療施設でも例えば病院になると重病な方や高齢で要介護度の方が入院される事があります。確かに病院の入口には普通型の車椅子しかなく介助を行おうと思ったら移乗介助等は大変だと思えます。医療施設でもノーリフティングケアが普及することによって様々な方が過ごしやすくなり、今後、看護学生達が最初からノーリフティングケアを学ぶ事でより良くなったらと思います。</p>	<p>現場が新しいことをする余裕がないと言う所にとっても共感しました。今ある仕事だけでも余裕がないのに更に新しいことをすると言うのが、いくらノーリフティングケアを導入することで負担が減ると言っても中々職員の共感を得られるのは難しいのではと思います。でも、行うことで変わって行けるなら導入してみるのがいいのではと思いました。</p>	<p>色々な施設のノーリフティングケアの取り組みを聞くことが出来て良かったです。導入するとなると色々な事があると言う事も分かりました。始めるだけではなくその後継続して情報の更新も必要であり、職員や利用する方々にも安心、安全、安楽に行っていけるのだと思います。今回はこのような会に参加させて頂きありがとうございました。</p>
9		<p>ノーリフティングケアの必要性を再確認する事ができた。少しずつではありますが、諦めず前進したいと思えます。小さな目標からしっかり考えて推進していきたい。</p>	<p>同じ4期として、参考になる内容でした。当施設でも今日の内容を共有したいと思っています。</p>	<p>初心を忘れるべからず。私もハッとすること内容でした。知識を深めて進んで行こうと感じました。</p>	<p>職員の声をちゃんと聞いて取り組んでること。指導方法が参考になりました</p>	<p>グループ全体で取り組んで浸透度とモチベーションの高さに単純に驚かされました。</p>	<p>医療現場での取り組みは参考になり考えさせられる内容でした</p>	<p>推進して行く上で意識改革は常に感じていたところで導入から定着に向けて大変参考になりました</p>	<p>わかっていたようで毎回参加するたびに気づきを頂いて刺激となる場と感じています。事務局様をはじめ準備に尽力いただいた施設様に感謝申し上げます</p>
10		<p>何度見てもノーリフティングケアを絶対続けて行こうと思わせていただける素晴らしい講演でした。</p>	<p>明るく楽しく着実に取り組まれていて、いつも感心させられています。自分達に足りないものに気づかせてくれます。</p>	<p>私も以前天井走行リフトが既に設置されている障害者施設で働いていたので、特養で動き始めてリフトが一台もないことに驚いたのを思い出しました。自己流に満足することなく、新しい技術を取り入れていこうとされた姿がかっこよかったです。</p>	<p>以前地域連絡会でお邪魔させていただきましたが、施設全体でノーリフティングケアに取り組んで行こうとしている姿勢が伝わってきました。背景に瓜生さんの努力があったのだな、とスライドを見ながら勇気もらっていました。</p>	<p>私も以前障がい者支援施設で働いていたので、興味深く拝見させていただきました。幼いときからリフトなどを使用することで、拘縮や緊張が抑えられ介助者の負担も減って行くと思えます。今はかなり変わったと思いますが、どうしても愛情深い現場になって特にお子様の場合は直接の人力です場面が多くなりがちである分ノーリフティングケアがしっかり根付いてほしいです。</p>	<p>自施設でも看護師へのノーリフティングケアの浸透はまだまだで、大変参考になりました。</p>	<p>横倉様が最後に仰った目的に胸を打たれました。ノーリフティングケアを通じて介護の質を上げ、介護士の地位を一緒に上げていきたいです。</p>	<p>滞りなく進み、発表も内容もとても充実していたと思います。質問はあの場ではなかなかしにくいと思うので、その場で匿名で投稿できるようなチャット形式にしたり、紙に書いて回収するなどして、最後にそれぞれに答えてもらう時間取るのも良いかなと感じました。微力ながらも、大山先生はじめ、他施設の方々に引っ張っていただき福岡地域で協力して成功できた1日、楽しかったです。お疲れ様でした。</p>

11	介護を取り巻く現状では、重量物の取り扱いが、自分の体重の60%以下だと知り驚きました。抱え上げのリスクやノーリフティングのメリット、又、対象者に合わせて福祉用具を使い分けるなど、自施設も推進施設として、学習したことを伝え実践に繋げて行こうと思いました。ありがとうございました。	移乗困難レスキュー（IKR）や、いつでも誰でも写真付きのマニュアルを作成されたり、居室に使用する福祉用具の絵を貼るなど、施設全体で取り組まれていることがすごいと思いました。不良姿勢の解消方法も考えられ、楽しみながらノーリフをすすめていることに、現場の雰囲気も良いことが想像できました。	下手でも良い、とにかく使ってみよう、に納得と共感です。	ひまわりのようなライオンのキャラクターが可愛かったです。明るく頼りになるリーダーさん2名が中心となり、「とにかく褒める」「次にすすむ雰囲気作り」など、大切なことですね。又、タイムスケジュールを作り、1日30～40分少人数で研修するのは、実践したいと思いました。	1年目の地盤固めから、何年先までを見据え、実践されていて、無理せず急がなくて良いんだと学びました。不良姿勢は、自分では分からないので写真に撮って気付いてもらうのは、共感しました。指導者さんに求める、伝え方、見せ方で研修するのは、実践したいと思いました。	看護学校や療養型の病棟にも広めたいなど、すごく前向きに取り組まれているんだなと思いました。たくさん事業所があると、なかなかまとまらないのではと思いましたが、ノーリフケアの体制が整っているからこそだろうと思いました。	筑後エリアは、すごく前向きで動きが早いと聞いていました。話を聞いて納得しました。なにより施設長さんが、リーダーの役割をされているので、職員さんが取り組みやすいですね。「利用者さん目線で考える」は、出来ているようで、実は出来ていないことが多く、忙しさを理由に後回しになっているのが現状です。反省。	報告会に参加させていただき、ありがとうございます。貴重な体験となりました。話しをされた方々は、施設で良きリーダーさんなのだろうと刺激を受けました。今回私は参加できましたが、聞かせたい職員がたくさんいます。ノーリフトケアは、双方にとって良いということを少しずつでも理解されるよう、発信し続けていこうと思っています。
12	ノーリフティングの腰痛予防への効果や環境整備方法を学ぶことが出来て良かった。また、リフト導入には事故減少やスキルアップなどのメリットも多いがコスト問題や操作方法のシェア問題などの課題点があることも分かりました。	スライド資料にアニメーションがあり見やすく良かった。ノーリフティングケアの取り組み後の変化がわかりやすかった。	ノーリフティング導入前から抱え上げない介護の取り組みを実施していたことに驚いた。自分も意識を変えたいと思った。	アンケートを実施して現場の声を聞いてノーリフティングに取り組み、現場を改善していったところが凄く参考になりました。	ノーリフティング導入により人手不足のフォローや腰痛対策に繋がりが現場環境の変化がみれて変わりやすかった。	ノーリフティング導入の理由や導入後の目的が変わりやすく説明されていて良かった。	失敗例や天上型リフトの導入の目的を分かりやすく説明されていて良かった。	他の施設の方の話を聞くことが出来て刺激になりました。自分の今後の業務の取り組み方の意識を変えるきっかけになりました。また機会があれば参加していきたいです。
13	深いお話で大変勉強になりました。浸透できるように不明な点を改良できるように取り組みたいと思います	吉村さんが楽しく発表することができたと言っていたので今回の発表は素晴らしいものとなりました！私も合格して広めていきたいと思っています。	当初から取り組まれており、ノーリフティングケアに対して積極的に行っていて改めて行うことが出来るというのは素晴らしいことだと思いました。	もう一年挑戦することは中々皆さんの職場の意識がないと成立できないので取り組みが素晴らしいと思います！	特養や病院だけでなく子供達の支援での取り組み方が素晴らしいと感じました。子供たちも楽しそうにして一緒に行えるので良いなと思いました	医療機関でノーリフティングというのは今回のフォーラムで初めて知りました。種別が違うのでどういったものを使用しているのか勉強になりました。	本当にその通りだなと思う講演でした。お話は違いますが同じように骨折された利用者様が居るとても共感しました。お風呂がいちばん難点なので改良できるように施設全体で取り組んで行きたいです	また来年も発表で新たな進捗状況をお伝えしたいです
14	まずリフトの導入を早急に、利用者様と職員の満足度を高めたいと思いました。寝たきりの方が少しでも減るよう努力します。	色々な楽しい工夫がされていて、参考にしたいと思っています。	ノーリフティングの取り組みが始まるずっと前から活動されていて本当に素晴らしいと思いました。	介護福祉士さんの一言で職場が今いい方向へ変わろうとしており、私もその一員として働かせていただいているととても嬉しいです。	高齢者だけでなくいろんな施設でノーリフティングの活動の普及がされすぎいいと思いました。	病院までも巻き込んで活動できており、私たちの施設でも参考にしたいと思います。病院勤務の時は当たり前前に抱え上げをしていたので。	施設長自らが積極的に参加されており、羨ましいなと思いました。	他施設の活動をたくさん聞けて、とても勉強になりました。2年目の活動中うまく行かないこともあり心折れることもしばしば。しかしまだまだ長い目で活動し、ノーリフティングが当たり前とスタッフが思えるよう、今後も頑張りたいと思います。
15	是非、職員へ聴講させたい内容でした。日頃、私達が行っているケアに自信が持てました。	楽しく取り組む秘訣を紹介いただいた。	いま、気づきが出来たことが、大きな成果につながると感じた。	現状を共有し、現場の声を引き出すことが定着への近道だと思う。	介護、在宅、障害施設に至るだけでなく、教育の現場への波及は大きいと思う。車両用の踏み台は、自立支援にピッタリで真似させていたきたい。	医療の現場こそ、抱えることが当たり前になっていて、安全安心な移乗介助が必要と思った。4期生との合同研修も素晴らしい。	次施設→グループ法人→築後地域全体へと、活動を浸透させる手腕は、福岡地域も真似すべきだ。そのためには、横の繋がりが必要だ。	NPO福祉用具ネット事務局様、なの国スタッフ様をはじめ、ご協力いただいた全てのスタッフ様に感謝です。
16	介護人材が慢性的に不足している現状で自立支援のためにノーリフティングケアの効果はとても勉強になりました。利用者の重度化は利用者、職員双方に負担をかけていること、日頃から行っている介護は見直すべきだと気づきとなった講演でした。ありがとうございました。	月1回のラウンドチェックやスライディンググローブやボードなど比較的揃えやすい福祉用具を充足させるなどまずできることから始められ、これから行う施設として勉強になりました。	ノーリフティングケアが謳われる前からリフトを取り入れられ環境を整えておられること、前向きな意識を持って取り組まれているところに感銘を受けました。	ノーリフティングケアを推進するにあたり、現場の声を引き出し、現場主導で進めていくところ、やらされ感持たないという言葉は全くその通りだと共感しました。	職員がイメージを持ちやすいようにと不良姿勢の写真を作成して目のつきやすい場所に掲示する工夫がとても効果的と学びになりました。	現場で起きていること、力任せのケアを行うことによる利用者への影響、それを改善するための目的を職員全体で共有しノーリフティングの必要性を学び、ノーリフティングケアを意識した環境作りなど様々な取り組みが勉強になりました。	トップダウンでは何も変わらない、ひと手間があると現場は使わない、という言葉はその通りだと思いました。利用者目線でかかんがえ、一人ひとりの意識を変えていくことから始めること、それを行うのはやはり現場スタッフだと確信しました。意識改革を促すところからと思います。大変勉強になりました。	様々な取り組みを生々の声で聞くことができ、とても刺激になりました。現場に持ち帰り共有すること、現状の課題、今後の目標を明確にするところから始めなければなりません。大変勉強になりました。ありがとうございました。

17	とても為になる講演で、改めてノーリフティングケアに取り組んでいく必要性を感じました。	新人職員や若手の方を中心に活動されてあるのがとても良いなと思いました。	長きにわたりノーリフティングケアに取り組まれており、福祉機器のことなど勉強になりました。	共感できる部分が多くあり、取り組み内容なども参考になりました。	ノーリフティングケアは高齢者施設だけでなく、福祉施設全体に広げていくべきものだと感じました。	全体で取り組まれあるのがわかり、勉強になりました。	お話が上手で引き込まれました。同じ筑後地域の施設として私達も頑張りたいと思いました。	勉強になることばかりで、参加させて頂いてよかったです。ありがとうございました。感想の送信が遅くなり、申し訳ありません。
18	ノーリフティングケアがなぜ必要かを、施設のデータを含めて詳しく話してくださいわかりやすく理解できました	スタッフで楽しみながらノーリフティングケアに取り組んでいると感じた。	これまで長きに渡って行なって来られたノーリフティングケアについて、デメリットにもしっかり目を向けて取り組まれているところが印象的だった。	現場の声を吸い上げていて参考になった。	どの分野に置いてもノーリフティングケアは必要なのだとあらためて実感できた	法人内に於いて研修や勉強会が大変積極的に行われていて、その成功ポイントは何か今後お尋ねしてみたい。	管理者がしっかりと自施設のケアにアンテナを張り向き合うことがいかに大切でいかにスムーズなノーリフティングケアに繋がるのかわかった。	ノーリフティングケアについて、大変わかりやすく理解しやすかったと思う。もしお時間が許せば、参加された方々からの質問やご意見などが活発に出し合えるような参加型のフォーラムを行なってみるのも面白いのではないかと感じた。
19	福祉用具を使用し、キツイ辛いという介護の暗いイメージの払拭など、ノーリフティングケアの目的を学ぶことができました。	楽しみながら学ぶ、の姿勢に共感しました。毎日がハードな職場だからこそ必要なことだと思います。	「下手でも良い、とにかく使ってみよう」自施設でも同じように伝えたいと思います。	リーダー2名を中心に、とにかく褒める、次にすすめる雰囲気作りをするなど、現場の明るさが伝わりました。	不良姿勢に写真を撮り、自身の気づきと改善など、工夫をされていると思いました。又、指導者としての伝え方、見せ方、理解、謙虚など、次に繋がるようにすることは、とても大切なことだと思います。	勉強会の継続、情報発信、実技研修会など、施設でも取り組みが充実していると思いました。	利用者さんの骨折から研修が始まり、利用者さん目線で考え、人手不足だからこそ、ノーリフティングに取り組まれるなど、すべてを大切にされている施設なのだと思います。羨ましく思います。	フォーラムに参加させていただき、貴重な実践報告と講演を聞くことができました。職場に持ち帰り、ノーリフト技術チームに報告したいと思います。ありがとうございました。
20	リフトを使用することで筋緊張が緩和し拘縮予防に繋がる事例が大変興味深かったです。お聞きしたいのですが、リフトに利用者様が乗っている時間を教えて頂きたいです。	若手の職員さんが積極的に関与され、それを職員全体に周知しながら取り組まれている非常に素晴らしいと思いました。	長年抱え上げない介護を実践され、質を高めるために新たに取組まれている所が非常に素晴らしいと思いました。	トップダウンではなく現場の職員さんの声を大事にして取組まれている所が参考になりました。	入所者ではなく在宅でもノーリフトの取り組みを、ケアマネや他事業所の方々も巻き込んで実施されており、参考にさせて頂きたいと思いました。	医療機関でのノーリフトの必要性を把握し、法人全体でノーリフトの定着のために取り組まれていたため、自事業所でも取り組んでいきたいと思っています。	利用者様の事故をきっかけに、熱心にノーリフトを取り組まれ、常に課題と向き合いながら課題解決のために行動されている所が非常に素晴らしいと思いました。	全体を通して非常に素晴らしいフォーラムだと思いました。気づいた点として、特別公演と実践報告会の間の休憩時間が短かったので、10分休憩を取ってくださるとゆっくりお手洗いに行くことができると思いました。
21	研修のはじめにもこの講演を聞いたが、改めてノーリフティングケアの必要性を感じた。特に人材不足の部分では、自施設の現状もあり考えさせられた。	職員皆さんで楽しく取り組んでいる様子が伺えた。可愛いキャラクターやポスターなど非常に若い感覚で作成されており、素晴らしいと思いました。	施設立ち上げの時から抱え上げない介護をしており、凄いいました。	現場からの声からスタートする事が大切だと思いました。若い職員が頑張っており羨ましいです。	高齢者だけでなく、障害の方へも取り組みを広げており、すごいと思います。	法人内で取り組みを広げており、参考になりました。	横倉施設長のお話の中で、トップダウンではダメだという事が心に残りました。やはり、現場で働く職員がやりたいと思わなければ進まないのだと思います。その意識改革が出来るように、これから頑張りたいと思います。	日頃研修に参加していない職員にも聞いて欲しいと思いました。
22		掲示物や職員指導の流れの確立など、施設全体にノーリフティングケアが浸透するための工夫が参考になりました。	抱え上げない介護を長く続けているからこそみえる課題に対しても、まず基本を学ぶ直すことが長く続ける上で大事ななと思いました。	介護職員が声をあげて取り組みを始めることは、専門職が主体となっている自施設に比べると現場の取り組み姿勢が違うなと思いました。	ノーリフティングケアは高齢者施設や在宅での介護でしか導入されていないものと思っていましたが、障害者施設でも取り組みが進んでいることを知り、学ぶことが多くありました。	介護施設だけではなく医療現場でもノーリフティングケアを必要とされているからこそ、よりモデル施設として普及活動に力を入れたいと思いました。	特別講演や施設の取り組み報告を聴講して参考になる取り組みが多くあったので自施設での取組に活かしていきたいと思いました。ありがとうございました。	
23	利用者が自立に向かう取り組みだと言うことに改めて気づかされました。こうして職員の為だけでなく利用者のためになる取り組みを行っていきたく感じました。	様々な取り組みをされていることにただ素晴らしいと感じます。		取り組みをトップダウンではなく現場からの声を組み上げ、あくまでも現場主導としての取り組みを学んだという点に共感を感じました。その取り組み仕掛けを参考にしたいと考えます			1期生として立ち上げ、取り組みを施設全体に広げるために職員が自分たちが必要だと気づき歩んで来られた道を参考に出来ました。	現場の事例だけでなく、管理層からの話も聞けたのが良かったです。

24	環境作りが大事だと改めて確認できました。事例の施設様の取り組みにとっても共感しました。入居者様のQOLとノーリフティングケアがこんなにもリンクすると、スタッフも嬉しい気持ちになると思います。動きがいいにも繋がります。自施設では、まだまだ道のりは長いですが、地道に取り組んでいきたいと思えます。	2年目の取り組みとは思えないくらい進んでるなあと思います。白熊園様独自のスタイルを作り、施設全体で楽しく取り組まれている様子が伝わってきました。委員メンバーだけでなく、他スタッフも巻き込んで手にされている印象です。私も、楽しく取り組みノーリフティングケアの輪を広げていきたいと思いました。ありがとうございました。	独自の取り組みをされている年数に驚きました!! 最初からリフトがある環境から始められているとのこと、スタッフがリフトを使用することに抵抗がないこと…とても重要だと感じました。色々な葛藤がありながら、再度ノーリフティングケアの基本を学ぶ姿勢に感心致しました。貴重なお話ありがとうございました。	取り組みのきっかけは、現場の声だったということが印象に残っています。自施設は、トップダウンからの始まりだったので、最初はどうしてもさせられる感があり浸透にはかなりの時間を要しています。やってみよう!と思う仲間を増やして取り組んでいくことが、今後とても重要だと思います。現場の声を大事にしていることが、やる気にも繋がると思います。ヒントになるものがあってので、今後取り入れていけたらと思います。ありがとうございました。	地域に向けての取り組みがとても印象的でした。技術指導の他施設への出張だったり、技術の試験を受けて合格したら給与に反映されるなど、色々な取り組みをされており、ただただすごい…の一言です。試行錯誤しながら、すすめられてこられたと思います。…どのようしたら施設全体にノーリフティングケアが浸透するのか…。。。ご指導願いたいと思いました。貴重なお話ありがとうございました。	医療機関へのノーリフティングケアの普及に取り組まれているお話を聞いて、とても感心しました。同じ法人で取り組みをすすめていく…簡単にはいかないことだと思います。しっかり計画立てながらすすめられていること、委員メンバーで役割をもって取り組まれていること、見習いたいことばかりです。自施設では、法人内の事業所にはまだ研修ができていません。どうやったらできるのか…ヒントとなるものを得ながら取り組みを広げていきたいと思えます。	本当は言いたくない失敗談を交えながら話をしてください、ノーリフティングケアを取り組むまでの経緯など聞くことができ、とても為になりました。色々なことを試し、これはダメだった、これはよかった…と試行錯誤しながら取り組まれている様子が伝わりました。どの施設様も生みの苦しみはあるんだと…改めて感じました。また、筑後地区全体で取り組まれており横の繋がりを感じました。福岡地区は横の繋がりが弱いと感じるので、他地域に近づけるよう取り組みを行いたいと思いました。	他地域の実践報告を聞く機会がないため、とても貴重な時間になったと思います。いい刺激をもらうことができました。ノーリフティングケアを通じて、他施設との横の繋がりが強くなればいいなあと感じます。もっとこの取り組みの輪を広げていきたいと思えます。発表してくださいました皆様、本当にありがとうございました。
25	特にリフトの重要性が再認識できて良かった。	素晴らしい取り組みができていると思えた。	リフトを使用が重要なことだと思えた。	職員の気持ちが大切だと再認識できた。	リフトはとても利便性の高い物だと分かった。	医療現場に負けないように取り組みを広げていきたいと思った。	やはりリフトが大事な物だと思えた。	リフトの導入を再度考える良いきっかけになった。
26	何度も講演を聞かせていただいています、その度に気持ちを改めさせていただいています。リフトを使用することで変わってくる正寿園さんの事例については時間で分析や自立支援につながっていることもあり、リーダー間で共有していただくようにしました。	当園の発表でしたが、2年目の職員が本当に頑張ってくれました。彼のやる気これから新人教育にもいい影響が出てくれると思います。課題はまだ山積みですが、できる所からコツコツと進めることを忘れず、取り組みを行っていききたいと思います。	19年も前に施設を作るにあたり、リフトの導入が来ているという、先見の明がすごいなと思いました。当園も今年はお風呂のリフトも検討しているので参考にさせていただきたいと思えます。	トップダウンではなく、現場の声から始まった取組とすることで、現場の方が危機感を持って声を上げてくれる環境は素晴らしいと思います。取り組みを行っていくとどうしてもトップダウンで「次はこれをしてください」と話を勧めがちですが、現場主体で行くことで、問題点が出しやすく、対応することで業務に直結して反映されていくことはとてもいいと思いました。	高齢者のみならず、障害児、障害者への活用をしていくことを知ることで、またノーリフティングを通して見えるものの幅が広がったと思います。スライディングボードの技術研修でもお世話になりましたが、リフトを導入している施設として、導入時にどう現場に落とし込んでいけばいいのか、どうしたらみんなが注意点を意識しやすくなるのか助言をいただき大変勉強になりました。	医療の現場でも腰痛の問題が大きくなっていることを近隣の施設からのお話を聞いていたので、まさしくこれだ!と思いました。医療でもノーリフティングケアは必須になってきますが、どうしても介護業界の方が取り組みが早いような気がします。地域での関りを強くする中で医療方面の興味を持ってくださる方々とのつながりを作っていきたいと思いました。	トップダウンで進めることの難しさが良く分かりました。物品をそろえても、研修を行っても、意識改革ができないとすまないという難しさを改めて実感しました。「浴室の天井走行式リフトしか勝たん」確かにこれだと思っています。当園でも入浴場面の改善をどんどん進めたいので頑張りたいと思います。	2回目のフォーラムで1回目は4期生として運営にかかわるといよいよ参加が中心でした。2年目は運営にかかわることができ、大きな舞台での発表も行うことができ、とてもいい経験になったと思います。参加する施設も増えますし、興味を持ってくれる施設も増えて場面の改善をどんどん進めたいので頑張りたいと思います。周りの施設との関りを密にしながら地域での活動を進めて行けるようにしたいと改めて思いました。皆様お疲れ様でした。
27	間に合わず聞けませんでした。	表通り楽しんで取り組まれている様が見受けられて大変参考になった。楽しんでさまざまな取り組みを実施していくことは、取り組みが一定の成果を産むためにも大変重要なポイントだと考えているが、実際にはアンチマインドが多くあったり楽しむことからほぼマイナスのスタートとなることも少なくない。そういう点ではノーリフティングケア単体の話ではなくそういった土壌を作り上げている白熊園様の姿勢がより成果をだしているのではと感じ、大変勉強になった。	自分達のやりかたが、いわ	現場からの声で行動が起きているという時点でとても素敵なことだと思う。ノーリフティングケアだけの話ではないと思うが、何か行動を起こすというのは良くも悪くも人につくと思っ	広く地域に展開する動きに、地道な努力を感じた。手前どもも筑豊の地域だが、なかなかひばりさんのように広く展開ができていない。各施設さまざまな情勢があり、できることとできないことがあると思う。でき	大変大きな組織で一つの地域のようになっているの	天井走行リフトしか勝たん	さまざまな施設からの事例を聞くことができ、大変参考になりました。ご準備等、福岡地区連絡協議会の方々のご尽力に心から感謝申し上げます。

28	なぜノーリフティングケアが必要なのか、実際のデータや根拠を知ると知らないでは現場での浸透も変わってきます。ただやるだけではなく、職員のやりがいに繋がるよう、今回の講義内容を職員とも共有し、参考にさせていただきます。ありがとうございました。	今後も職員と共に普及促進に努めます。このような機会を設けて頂きありがとうございました。	19年前から独自に取り組んでいるのがすごいなと思いました。浴室のリフトは何が良いか検討中だったので天井走行はやはり良いなと思いました。	現場の声を反映することはとても大切だと共感します。また、研修など職員のモチベーションが上がるような工夫をされていて良いなと思いました。	ノーリフティングケアを障がい部門や在宅へと広げる取り組みは必要ですし、素晴らしいと思いました。	医療現場の腰痛発生率も高く、医療現場でもノーリフティングケアが必要だということが認識できました。普及していく必要性を感じることができました。	単にトップダウンでは職員は動かない、管理者も一緒になって取り組むことでチーム力が上がるということは私も日頃から気が付いていることであり、この風土がとても大切だと思います。天井走行がやはり良いと言うお言葉は参考になりました。	ご準備いただいた皆様は大変だったと思います。お疲れ様でした。
29	ノーリフティングケアの必要性を再認識することができました。今は限られた福祉用具しかありませんが、その中でできるケアをしていきたいと思います。							
30	リフトを導入してどう変わったかをデータから知ることができている発表でした。清水社長の講演をフォーラムで皆さんに広く聴いていただけて良かった	楽しく元気に取り組まれている様子が知ることができて良かった。できてない部分にも目を向けて、改善に向けて前進される姿は同じ福岡地域の施設に勇気を与えたいと思います。聴講者にとっては、実践報告の1番目として最高の滑り出しだったと思います。	開設時からノーリフトケアの考えを持って職員全体が取り組まれていたことが素晴らしいと思う。	2つの施設を経験された瓜生さんだからこその視点は、これからノーリフティングケアに取り組もうとされる管理者さんには良い発表だったと思います。何かを始める時はトップダウンでは駄目ですし、ボトムアップだけでも活性化しないと思いますので、ひまわり苑さんは今後もバランスを保ちながら良い取り組みができると思います。	通所介護で在宅支援をされるなど施設だけではない所でノーリフティングケアを実践し、技術指導を行っていく体制がきちんと整備されており、見習いたいと思いました。	医療分野でたくさんの系列施設を持っている所が熱心にノーリフティングケアを普及させようとして動いていることに感動します。福祉用具業者が系列にあることはノーリフティングケアの用具体験や選定のときにすごく心強いです	施設長が全く違う分野から福祉の業界に入られたということで、介護の古い価値観を持たず良いものはどんどん取り入れる姿勢が羨ましく感じました。「天井走行リフトしか、勝たん」は全く持ってその通りですので、うちも早く浴室に設置したいです。	延期になったフォーラムが無事に開催され、大きなトラブル無く終了できたことを嬉しく思います。司会の持田様には大変なご負担をかけたと思います。しかし、とてもスムーズな司会進行をしていただき、ありがとうございました。特別講演の清水社長、他地域の発表者様、フォーラムのスタッフとして動いてくださった皆さま方にお礼申し上げます。
31	ノーリフティングを知らない人でも、何が大事に必要な事なのかをわかりやすく説明されていた	施設内での結束が強いように毎回感じられ、今回の発表内容も、みんなで考えて前に進んでいる事が感じられた	施設独自で取り組んでいたが、まだまだと思い、事業に参加されたという事で、前に進まれている姿に自分も見習わないと行けない部分がたくさんあったと感じた	瓜生さんは以前の施設かたに続けての取り組みであったので、大変だろうと思った。大変さを感じられない素晴らしい発表でした	複合施設での取り組み内容は、介護施設とは違った観点での内容であったので、とても興味深かった	病院での取り組みは、施設とは全く違うので、データ集計内容や、感想などを聞くと、取り組みはすごい大掛かりなのだと思った。	筑後地域の結束の深さに驚きました。	昨年とは違い、2部構成ではなかったもので、今回は休憩時間が短く感じられた。いびきをかいて寝てる人がいたので、少し残念であった
32	ノーリフティングケアを行うにあたって、環境作りの大変さを改めて知ることができました。ユニークな講演で楽しんで聞けました。内容も含めとても参考になりました。	発表しました白熊園での活動を余すことなく伝えることができて安心しました。	長い間ノーリフティングケアを続けていても中々上手くいかない部分があったり、私たちと似たところ困っていたりしているのだと感じました。私たちがこれからぶつかるであろうこともあるため、注意していきたいです。	マスコットキャラクターがとても可愛かったです。現場の声からノーリフティングケアが始まることは少し珍しいように思えました。それもあって浸透しやすいのではないかと思います。	障がい施設でノーリフティングケアを行っていて公言している所を見た事が無く新鮮でした。初めての介護実習で行った障がい施設で天井走行型のリフトを導入しているところを1度見た事があるのですがその事を思い出しました。介護が関連するところ全般に広げるためのキッカケになればそうだと勝手に感じました。	病院等でのノーリフティングケアはイメージがなんとなくですがまだ無かったのが新鮮でした。病院から戻ってくる入居者様で褥瘡が新しくできた状態で戻ってこられた方が居たため、こがケアさんのような所が増えてくれたらとも思います。	似たような事故が起こっている施設を何度か見ているため、共感とともに自分たちにも有り得ることだと思ふため、改めて個人として気をつけて行きたいです。併せてチームとしてもノーリフティングケアを徹底し、入居者様のために安心して安全なケアを行います。天井走行型リフトしか勝たんです。	白熊園を含めても思っていたよりどの施設さんも悩み事が似通っていたり、用具を入れようにもどのリフトやスタンディングリフトが合うのが難しかったり、問題点自体は同じようなところでした。ですが、ノーリフティングケアを徹底し、入居者様のために安心して安全なケアを行います。天井走行型リフトしか勝たんです。浸透までの方法を模索していたため、大変学びを得ることができました。ノーリフティングケアを広めるための参考にして、拘縮や筋緊張を減らすことで入居者様の自立を促し、幸せに生きていくための1歩としてドンドン進めていきたいです。

33	改めてノーリフティングケアの必要性について知ることが出来ました。腰痛発生者がいかに多いか介護業界に必要なものがなにか再度考える必要があると思います。	推進委員会を新人のみで立ち上げたり工夫が多く見られました。施設が一体となって稼働しているように感じます。	福祉用具の導入やデモ、積極的に動かれており活発にも活発に思えました。リスクマネジメントなど改めて取り組まれ施設に活気が見られました。	管理者側の意見と現場側の意見の差、とても感じます。ねむのきでも改めて職員の現場の意見を抽出し反映する事で差の開きを減少できるように努めています。親近感の感じる発表に応援されました。	目的、手段が明確になっていると感じました。発表を聞き、進捗や施設の狙いがわかりやすかったです。	看護学校への導入を目標にしていることに驚きました。新人の方の技術があらかじめノーリフティングケアの技術だと現場に反映しやすく、先輩社員も影響されるのではないかと思います。	大きな失敗から大きな学びを掴まれたことはとても素晴らしいと思います。人の気持ちを動かすことの難しさは痛感しておりますが、常照苑さんは取り組みが上手く出来ているのだなと。漫画に例えた手段、目標の話もとても想像し易き聞きやすかったです。	
34	リフトでのケアは身体的負担軽減、安心であると理解できるが自施設では取り付けが出来ない。入浴、トイレでの介助が1番の問題だが2人介助等で対応している	新人スタッフの取り組みは、楽しくケアができています。とても素晴らしいとおもいます。色々具体的でわかりやすかったです。	ノーリフティングケアを最初から取り組まれていたことには驚きです。ずっと継続できているのがすごいいました。	職員の声を拾い上げること、施設全体で改善していくことの重要性、指導法一つで変わっていくことがよくわかりました	障害児者へとケアを広げていこうとすることが必要なことなので素晴らしいことだと思います。指導者育成は活動を広げるためにも、しっかり取り組んでわいかなければと考えさせられました。	病院等での働きかけをされているのさすごいと思います。介護職はいかにケア方法をしがちですが、NSにも絶対に必要なことだと改めて取り組みをしていきたいと思えます	次々に人員が代わり人員教育に時間を取られノーリフティングケアが後回しになっている。一緒に働いていく仲間なので一緒に学んでいけるようにしたいです。	今回の公演で施設でのノーリフティング担当が楽しみながら他のスタッフを巻き込んでの取り組みや貴重な話を伺え考えさせられることが多々ありました。利用者、家族の思いにも心を寄せ話し合いをケアにあたっていきたくです
35	とても勉強になりました。特に、数値化してリフトを使った介護の時間と重度化予防をして介護が減る時間を見れた事はわかりやすかったです。また、離床でも、寝たきりのまま移乗して寝たきりのまま離床している事はとてもドキッとしました。意味のある離床をしたいと思えます。	とても貴重な将来発表でした、ありがとうございます。	独自のノーリフティングケアをされてきたことに驚きました。またお話を聞きたいと思えました。	とても貴重な将来発表でした。話の雰囲気にもみこまれてしまいました。	今現在、当苑でも福祉用具を見た方で、障害の子供がいる方がリフトにとっても興味を持たれていました。とても勉強になりました。	医療機関でもこのような取り組みをされている事に感銘を覚えました。	すみません、仕事の都合上、出席しておりません。	事前準備から色々大変な中ありがとうございました。皆様からお力を頂き、これからも頑張っていきたいと思えます。ありがとうございます。
36	長年取り組んでこられた内容とノーリフティングケアの素晴らしさが改めて理解できました。当方も医療対応者や重介護者が多いため、リクライニング車椅子の方が多くいらっしゃいます。その方々がスライド動画にあったかのように、尊厳と自立のお手伝いができることに感動しました。	手前味噌ですが一年でここまでよくやったなと感じます。法人内連携を図り、良いところを引き継ぎ課題の部分を一緒にクリアしていかせたいと感じました。	天井走行が初めからあると言う幸運、その後の課題や進捗などこれから取り組む施設として勉強になりました。	ひまわりさんの施設の玄関に組み込みの提示もあって以前から気になっておりました。今回取り組み内容と2年目の新着がきて参考になりました。割と近くなので、今後も様々ご助言や交流が持てたらと思います。	高齢者分野しか頭になかったので障害分野含めてと言うのは、『なるほど！』と気付かされました。抱えないというのはどの分野でも共通して取り組めるし、それぞれの課題や進捗の仕方など幅も広がり良いなと感じました。	医療現場での介護職や看護リハの意識改革が実は一番必要なのかも感じました。介護施設であれば介護の人数の多さからも取り組みや浸透がいくらかしやすいい印象ですが、こと病院では介護の立場も弱い病院もあるとおもうのでさらに取り組むのに覚悟と志があるなと感じます。それを病院のトップが推し進めることが大切なのだろうなと感じました。	事業所単位ではなく地域単位で見えていってほしいなと視野の広さや社会福祉の気持ちを感じられました。私たちが地域の他の事業所にも広めて伝播させていけるよう取り組んでいきたいと思えました。	もっともっとノーリフティングケアの良さを実績を知ってもらいたいと思えました。このような機会を準備くださりありがとうございます。取り組み中ではありますがやはり参加して良かったなと改めて思いました。これからも学びそしてお役にたてればと思います。フォーラムのご準備、進行、片付け、研修についてもありがとうございます。これからもよろしく願いいたします。
37	講演の中で紹介された事例発表が印象的でした。施設でも取り組みたいと思いました。	取り組んでいる内容で真似したいものがありました。また、ノーリフトに取り組んでる姿勢に勢いを報告を聴いて感じました。	平成17年から既に天井式のリフトを導入されたという事が印象的でした。	報告を聴いた感想は、試行錯誤しながらノーリフティングケアを施設に普及にしようとして努力されているのが分かりました。	職員のノーリフティングケアの技術を施設で行い、給与に反映させている所に印象をうけました。		ノーリフティングケアに取り組んだ経緯が印象的でした。	特にありません。

38								<p>天井走行式に興味を持ったノーブランで入れられるものではないので実際に使っているところの見学をしたいと思います 一度デモを使ったが横移動だけだったのでいまち良さが分からなかったので...</p>	<p>体験会が無くなったのは残念でしたがノーリフティングケアのことを知ってもらいいい機会になったと思う</p>
39		<p>利用者の変化を示した事例は興味深く、現時点でノーリフティングケアを知らない方にも必要性を考えるきっかけになると思います。ただ腰痛予防をうたうだけではなく、自立支援や尊厳の保持等、スタッフのやりがいにつながっていったお話しはとても分かりやすいものでした。ノーリフティングケアを行う＝(リフトの準備等)抱えるより時間がかかるというイメージもあると思う方も多いと思うので、長い目で考えた業務削減や効率化についての説明は非常に説得力のあるものだと思います。</p>	<p>職員の皆さんが一丸となってノーリフティングケアに取り組む姿勢が伝わってきました。</p>	<p>立ち上げ当初から抱え上げない介護をされているとのこと、ノーリフティングケアを現場に浸透させるのに苦戦している私たちにとっては本当にすごい！と思いました。</p>	<p>職員の意見を聞きながら、みんなで頑張っていこうという雰囲気づくり大切だと思いました。</p>	<p>高齢者施設での事例しか関わってこなかったことで視野が広がりました。いろいろな場面で応用することができると思いました。</p>		<p>ご活躍や成功の裏にはたくさんの方の苦勞があったんだなと感じます。多くの研修に参加され地域を大きく巻き込んで並大抵の努力ではなかったことを知り私たちががんばらなくては！と励まされました。</p>	<p>なぜ今ノーリフティングケアが必要かということ、単なる腰痛予防の為だけではないということがフォーラムに参加することで見えてくるのではないかと思います。今後もぜひ多くの方に参加していただき、スタンダードになっていくといいなと思っています。</p>
40		<p>発表内の動画あった正寿苑さんの研究発表が自分には衝撃的でした。この発表動画を見れば全職員の意識が変わるのではないかと思います。</p>	<p>メンバーのノーリフティングケアへの取り組んできた内容が丁寧で素晴らしいと思いました。発表の事で一言欲を言えば青白っぽい画面だったり、文字や画像が小さく見にくかったので、そのあたりを改善するともっと素晴らしい発表になったのではないかと思います。</p>	<p>19年前から抱えない介護を推し進めていたのは驚きました。また、福祉用具を設置するだけではノーリフティングケアにはならない事を再認識しました。基本的な正しい知識や技術を習得する事が大切であると学ばせていただきました。</p>		<p>一施設だけでなくグループ全体で取り組んでいる事が素晴らしいと思いました。それと同時にグループ全体に普及させた努力であったり、利用者一人ひとり丁寧に考え、取り組んでいる姿勢を私も見習わなければならぬなと思いました。</p>	<p>当苑も医療法人なので病院が母体ですが、施設ではノーリフティングケアを普及しようとしても、法人の病院はやらない、その考えもないというスタンスでいます。</p>	<p>とても聴きやすく、印象的な発表でした。天井走行式リフトしか勝たん。当苑も欲しい。</p>	<p>フォーラムに参加出来て良かったです。素晴らしい発表が多く、もっと多くの施設や病院の方々に参加してもらえれば、ノーリフティングケアへの取り組みはもっと普及していくと思いました。</p>